



# Opleidingen Duaal Leren: voeding en horeca

Infobrochure voor woonzorgcentra, sociale restaurants en lokale dienstencentra SCHOOLJAAR 2024-2025

# INHOUDSTABEL

<b>Wat is duaal leren?</b>	<b>*</b>	<b>3</b>
<b>Waarom kiezen voor duaal leren?</b>	<b>*</b>	<b>3</b>
<b>Wat is het verschil met een stage?</b>	<b>*</b>	<b>4</b>
<b>De opleidingen</b>	<b>*</b>	<b>4</b>
<b>De geselecteerde en participerende scholen</b>	<b>*</b>	<b>6</b>
<b>De doelgroep</b>	<b>*</b>	<b>7</b>
<b>De overeenkomst waarmee een leerling wordt aangenomen</b>	<b>*</b>	<b>7</b>
<b>Statuut</b>	<b>*</b>	<b>8</b>
<b>De leervergoeding</b>	<b>*</b>	<b>8</b>
<b>De vakantieregeling</b>	<b>*</b>	<b>9</b>
<b>Wat wordt van de werkgever verwacht?</b>	<b>*</b>	<b>9</b>
<b>Incentives</b>	<b>*</b>	<b>10</b>
<b>Bijkomende informatie</b>	<b>*</b>	<b>11</b>

## WAT IS DUAAL LEREN?

De Vlaamse regering koos in 2015 resoluut om een nieuw stelsel van duaal leren te ontwikkelen, als kwaliteitsvol en volwaardig alternatief naast de bestaande “klassieke” onderwijsstelsels. Bij duaal leren verwerven de leerlingen het merendeel van de competenties op de werkvloer. Daarnaast vervolmaken ze hun opleiding ook nog op school\*.

Duaal leren richt zich tot arbeidsrijpe leerlingen. De leerlingen worden gescreend door de trajectbegeleider van de school. De klassenraad en trajectbegeleider formuleren op basis van de screening een niet-bindend advies. De hoofddoelstelling van duaal leren is dat de leerling een onderwijskwalificatie en/of beroepskwalificatie behaalt.

\*Het kan gaan om een school uit het voltijds secundair beroepsonderwijs, een centrum voor deeltijds beroepsonderwijs of een Syntra-lesplaats.

## WAAROM KIEZEN VOOR DUAAL LEREN?



© Freepik

Kiezen voor het opleiden van een leerling via duaal leren biedt heel wat voordelen.

- Je krijgt een leergierige leerling die na verloop van tijd volledig meedraait in de organisatie.
- Je leidt toekomstige werknemers op. Duaal is het instroomkanaal bij uitstek.
- Je zorgt er mee voor dat leerlingen sterker op de arbeidsmarkt komen.
- Je ontvangt als werkgever een aantal financiële voordelen.

## WAT IS HET VERSCHIL MET EEN STAGE?

- De competenties worden aangeleerd op de werkvloer zelf.
- De leerling is gedurende een langere periode op de werkvloer aanwezig.
- De productiviteit van de leerling neemt toe.
- Je ziet de leerling gedurende een langere periode aan het werk en staat zelf in voor een goede opleiding.

## DE OPLEIDINGEN GROOTKEUKEN

- **Grootkeuken en catering duaal  
(3de graad Arbeidsmarktfinaliteit)**

De opleiding grootkeuken en catering duaal wordt georganiseerd in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad secundair onderwijs, binnen het studiegebied voeding en horeca.

De opleiding start tussen 1 september en 30 september 2024. Leerlingen kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding grootkeuken en catering duaal bedraagt 2 schooljaren.



- **Grootkeukenkok dual (specialisatiejaar Arbeidsmarktfinaliteit)**

De opleiding grootkeukenkok dual wordt georganiseerd als een 7de specialisatiejaar Arbeidsmarktfinaliteit binnen het studiegebied voeding en horeca. De opleiding kan gevolgd worden in het voltijds secundair onderwijs, het deeltijds beroepssecundair onderwijs en de leertijd. De opleiding start tussen 1 september en 30 september 2024. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding grootkeukenkok dual bedraagt 1 schooljaar.

In beide duale opleidingen werkt de jongere gemiddeld minimaal 20 uur per week gespreid over de hele duur van de opleiding. Dit kan door 3 of 4 dagen per week werkplekleren of gedurende een bepaalde periode volledig opgeleid te worden op de werkvloer afgewisseld met periodes waarin de leerlingen voltijds naar school gaan of een combinatie van beiden. De jongeren volgen in regel het werkschema van een gewone werknemer.



© VSG

- **Keukenmedewerker dual (tweede graad Arbeidsmarktfinaliteit-BuSO OV3)**

De opleiding Keukenmedewerker dual wordt georganiseerd in de tweede graad van het secundair onderwijs binnen het studiegebied voeding en horeca. De opleiding start tussen 1 september en 30 september 2024. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding grootkeukenkok dual bedraagt 2 schooljaren.

Meer info: <https://www.diverscity.be/thema-s/duaal-leren/brochure-alternerend-leren-bij-lokale-besturen>

## DE GESELECTEERDE EN PARTICIPERENDE SCHOLEN

Je kan ook zelf een school contacteren! [Deze website](#) geeft een overzicht van alle scholen die duale opleidingen aanbieden. Je kan de opleiding, de school, de postcode of de gemeente invullen.

In het vakje 'Zoek een lesplaats...' kan je een opleiding of een school invullen.

- Als je een opleiding invult, krijg je een overzicht van alle scholen die deze opleiding aanbieden.
- Als je een school invult zal je een overzicht krijgen van alle opleidingen die deze school aanbiedt.

In het vakje '...In jouw buurt' kan je een postcode of gemeente invullen. Je krijgt een overzicht van alle scholen die duale opleidingen aanbieden in deze gemeente. De straal kan van 5 km tot 50 km aangepast worden.

Je kan met behulp van beide vakjes dus heel specifiek zoeken naar een bepaalde opleiding of school binnen een bepaalde gemeente. Als je een interessante school tegenkomt en erop verder klikt zie je aan de rechterkant 'Contact info'. Hier kan de school het adres, de contactpersoon, het telefoonnummer, e-mailadres en website invullen.

## DE DOELGROEP

De leerling volgt de opleiding grootkeuken en catering duaal, grootkeukenkok duaal of keukenmedewerker duaal in één van de bovenvermelde deelnemende scholen. Wat betreft de vereiste vooropleiding gelden volgende voorwaarden:

- Voor de opleiding keukenmedewerker duaal BuSO OV3 gelden de gebruikelijke toelatingsvoorwaarden tot de kwalificatiefase of de integratiefase van de BuSO-opleidingsvorm 3, afhankelijk van in welke de opleiding gevolgd wordt (cfr. omzendbrief SO/2011/03/BuSO).
- Voor de **opleiding keukenmedewerker duaal BuSO OV4 (OK2), grootkeuken en catering duaal BuSO OV4 (OK3), en grootkeuken duaal BuSO OV4 (7de jaar)** gelden de gebruikelijke toelatingsvoorwaarden tot de kwalificatiefase of de integratiefase van de BuSO-opleidingsvorm 4, afhankelijk van in welke fase de opleiding gevolgd wordt (cfr. omzendbrief SO/2011/03/BuSO).
- Voor de opleiding **keukenmedewerker duaal OK2** moet de leerling voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht en voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het eerste leerjaar van de 2de graad BSO ofwel als zij-instromer beschikken over een gunstige beslissing van de klassenraad.
- Voor de opleiding medewerker Grootkeuken en catering duaal OK3 moet de leerling voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht en voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het eerste leerjaar van de 3de graad BSO ofwel als zij-instromer beschikke over een gunstige beslissing van de klassenraad.
- Voor de opleiding grootkeukenkok duaal OK4, moet de leerling voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht en houder zijn van een getuigschrift van de derde graad an het secundair onderwijs ofwel als zij-instromer beschikken over een gunstige beslissing van de klassenraad

Bij aanvang wordt de leerling gescreend op arbeidsrijpheid. De klassenraad geeft een niet-bindend advies. Als werkgever bepaal je zelf met welke jongere je graag in zee gaat. Een intakegesprek is zeker mogelijk

## DE OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING

Leerlingen in de duale opleidingen grootkeuken en catering duaal, grootkeukenkok duaal of keukenmedewerker duaal worden tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding (OAO). De overeenkomst begint op de eerste dag van het opleidingstraject van de leerling. Dit kan een lesdag of een werkdag zijn.

Een OAO is:

- een tripartiete overeenkomst tussen werkgever, school en leerling (en zijn wettelijke vertegenwoordiger indien minderjarig).
- een voltijdse overeenkomst en omvat de les- en werkplekcomponent. Bijgevolg komt de leerling werken wanneer hij niet naar school gaat en geen recht op vakantie heeft. De vergoeding die de leerling krijgt, geldt ook voor beide componenten.

De Vlaamse overheid stelt een modelovereenkomst van de OAO ter beschikking. Deze worden verplicht gebruikt en zijn terug te vinden op [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be).

## STATUUT

Leerlingen die instappen in één van de bovenvermelde opleidingen worden op bepaalde vlakken gelijkgesteld met een werknemer. Zij zijn onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling en moeten bijgevolg ook aangegeven worden bij de RSZ via een DIMONA-aangifte.

De socialezekerheidsrechten van een leerling tewerkgesteld met een OAO zijn afhankelijk van de leeftijd van de leerling. Vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 19 jaar wordt, bouwt de leerling dezelfde socialezekerheidsrechten op als werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst. Tot en met 31 december van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, geniet hij beperkte socialezekerheidsrechten.

## DE LEERVERGOEDING

De leervergoeding bij een OAO wordt berekend als een % van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen. Het bedrag wordt geïndexeerd bij overschrijding van de spilindex. Het correcte bedrag vind je [hier](#). Bovenop dit bedrag wordt nog RSZ-bijdrage betaald.

Het is niet mogelijk om de jongere een hogere of een lagere vergoeding toe te kennen. De leerling heeft geen recht op een eindejaarspremie, extra premies voor weekendwerk of maaltijdcheques. Eventuele andere onkosten worden terugbetaald conform dezelfde regeling als voor het gewone personeel (woon-werkverkeer, eventueel andere verplaatsingskosten).

Een lokaal bestuur dat deelneemt aan duaal leren heeft recht op enkele financiële incentives. Alle informatie over de incentives kan je terugvinden op pagina 10.



## DE VAKANTIEREGELING

Leerlingen uit de duale opleidingen grootkeuken en catering dual grootkeukenkok dual of keukenmedewerker dual hebben recht op hetzelfde aantal schoolvakantiedagen als leerlingen die niet deelnemen aan dual leren. Deze vakantiedagen kunnen in bepaalde gevallen op een ander moment worden opgenomen als de specifieke schoolvakanties in functie van specifieke leeropportunities. Bij eventuele afwijkingen van de reguliere schoolvakantieperiodes raden wij aan om dit op voorhand goed af te spreken met de leerling én de school. Ook moet er in een apart document aangegeven worden welke de specifieke leeropportunities zijn die enkel tijdens de schoolvakantieperiodes kunnen aangeleverd worden. Een voorbeelddocument vind je [hier](#).

De leerlingen hebben recht op een (beperkt) aantal betaalde vakantiedagen (maximaal 20 dagen). De betaalde vakantiedagen worden opgebouwd volgens dezelfde regeling als die van het contractuele personeel. De overige vakantiedagen zijn onbetaald. Betaalde vakantiedagen komen in de plaats van onbetaalde vakantiedagen en zijn dus geen extra verlofdagen.

## WAT WORDT VAN DE WERKGEVER VERWACHT?

De werkgever laat zich op voorhand erkennen als leerwerkplek. Daarvoor moet hij/zij voldoen aan enkele voorwaarden:

1. De werkomgeving moet het mogelijk maken voor leerlingen om hun opleiding op de werkvloer te volmaken overeenkomstig het opleidingsplan;
2. Als werkgever ben je financieel gezond;
3. Als werkgever heb je geen veroordelingen opgelopen;
4. Daarnaast moet je als werkgever ook voldoende begeleiding voorzien. Hiervoor duid je een mentor aan die aan volgende criteria voldoet:
  - De mentor is minstens 25 jaar. Indien de mentor een bewijs van vooropleiding in het beroep heeft, kan de leeftijd teruggebracht worden naar 23 jaar.
  - De mentor heeft minstens 5 jaar praktijkervaring of heeft een bewijs van vooropleiding in het beroep.
  - De mentor is van onberispelijk gedrag. Een uittreksel uit het strafregistermodel 596.2 ('het minderjarigenmodel') moet bij een nieuwe erkenningsaanvraag worden opgeladen in de online applicatie werkplekduaal.
  - De mentor volgde een opleiding of is bereid deze te volgen binnen een jaar na de erkenningsaanvraag als leerwerkplek.

Bij de openbare besturen mag één mentor maximaal 3 jongeren gelijktijdig begeleiden.

Om je als woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum of sociaal restaurant te laten erkennen als leerwerkplek surf je naar de website [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) en volg je het stappenplan om je te laten registreren.. Vervolgens kan je inloggen en enkele eenvoudige vragen beantwoorden die peilen naar de bovenstaande voorwaarden. Je vraagt een erkenning aan voor de opleiding grootkeuken en catering duaal, grootkeukenkok duaal of keukenmedewerker duaal. Eénmaal ingevuld, start er een procedure waarbij er wordt nagegaan of je als groendienst aan de voorwaarden voldoet. Na 14 dagen wordt de erkenning al dan niet toegekend.

## INCENTIVES

Een woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum of sociaal restaurant die participeert, heeft recht op een financiële incentive:

1. **De premie kwalificerend werkplekleren:** De premie kwalificerend werkplekleren voor de onderneming bedraagt per lerende:
  - 600 euro als de lerende geen vergoeding van de onderneming ontvangt.
  - 1.000 euro als de lerende wel een vergoeding van de onderneming ontvangt.

Om in aanmerking te komen, moet de mentor van de lerende een mentoropleiding gevolgd hebben voor het einde van het schooljaar waarin de leerling wordt opgeleid.

De premie wordt 1 keer per schooljaar uitbetaald. De onderneming kan de premie maximaal 3 keer ontvangen per lerende. Eerder ontvangen stagebonussen voor dezelfde leerling worden meegeteld. Voor meer info zie: <https://www.vlaanderen.be/premie-kwalificerend-werkplekleren>

2. **Gratis mentoropleidingen via Diversity:** Mentoren zijn verplicht een mentoropleiding te volgen. Deze mentoropleiding kan gratis gevolgd worden via het open aanbod van Diversity . Voor meer info zie: <https://www.diverscity.be/ondersteuning/opleidingen/algemene-mentoropleidingen>

## BIJKOMENDE INFORMATIE



Jan Creten  
Sectorconsulent Diverscity  
02-211 56 91  
GSM 0494-33 61 65  
[duaalleren@diverscity.be](mailto:duaalleren@diverscity.be)



Deborah De Leener  
Sectorconsulent Diverscity  
02-207 54 35  
[duaalleren@diverscity.be](mailto:duaalleren@diverscity.be)

Bijkomende informatie over incentives, het statuut, de vakantieregeling en de overeenkomst voor leerlingen vind je op

[www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding](http://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding)