



OPLEIDING MEDEWERKER GROEN- EN TUINBEHEER,  
MEDEWERKER GROEN- EN TUINAANLEG, GROENAANLEG EN -  
BEHEER OF TUINAANLEGGER-GROENBEHEERDER DUAAL

Infobrochure voor groendiensten SCHOOLJAAR 2024-2025

# INHOUDSTABEL

<b>Wat is duaal leren?</b>	*	3
<b>Waarom kiezen voor duaal leren?</b>	*	3
<b>Wat is het verschil met een stage?</b>	*	4
<b>De opleidingen groendiensten</b>	*	4
<b>De geselecteerde en participerende scholen</b>	*	6
<b>De doelgroep</b>	*	7
<b>De overeenkomst Alternierende Opleiding</b>	*	7
<b>Statuut</b>	*	8
<b>De leervergoeding</b>	*	8
<b>De vakantieregeling</b>	*	9
<b>Wat wordt van de werkgever verwacht?</b>	*	9
<b>Incentives</b>	*	10
<b>Bijkomende informatie</b>	*	11

## WAT IS DUAAL LEREN?

De Vlaamse regering koos in 2015 om een nieuw stelsel van duaal leren te ontwikkelen, als kwaliteitsvol en volwaardig alternatief naast de bestaande “klassieke” onderwijsstelsels. Bij duaal leren verwerven de leerlingen het merendeel van de competenties op de werkvloer. Daarnaast vervolmaken ze hun opleiding ook nog op school\*.

Duaal leren richt zich tot arbeidsrijpe leerlingen. De leerlingen worden gescreend door de trajectbegeleider van de school. De klassenraad en trajectbegeleider formuleren op basis van de screening een niet-bindend advies. De hoofddoelstelling van duaal leren is leerlingen een onderwijskwalificatie en/of beroepskwalificatie laten behalen.

\* Het kan gaan om een school uit het voltijds secundair beroepsonderwijs, een centrum voor deeltijds beroepsonderwijs of een syntra lesplaats

## WAAROM KIEZEN VOOR DUAAL LEREN?



© IDM

Kiezen voor het opleiden van een leerling via duaal leren biedt heel wat voordelen.

- Je krijgt een leergierige leerling die na verloop van tijd volledig meedraait in de organisatie.
- Je leidt toekomstige werknemers op. Duaal leren is het instroomkanaal bij uitstek.
- Je zorgt er mee voor dat leerlingen sterker op de arbeidsmarkt komen.
- Je ontvangt als werkgever een aantal financiële voordelen.

## WAT IS HET VERSCHIL MET EEN STAGE?

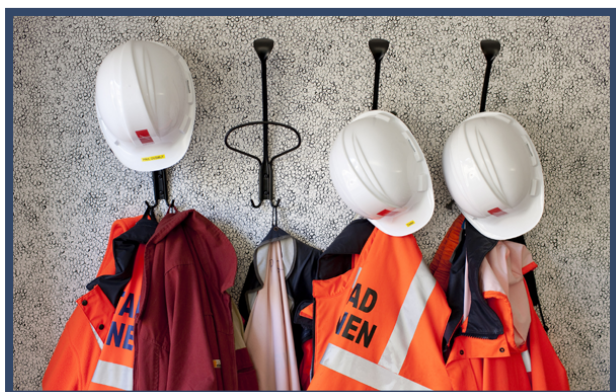
- De competenties worden aangeleerd op de werkvloer zelf.
- De leerling is gedurende een langere periode op de werkvloer aanwezig.
- De productiviteit van de leerling neemt toe.
- Je ziet de leerling gedurende een langere periode aan het werk en staat zelf in voor een goede opleiding.

## DE OPLEIDINGEN GROENDIENSTEN

- **De opleiding groen- en tuinbeheer dual (BuSO OV3 en 2de graad BSO)**

De opleiding medewerker groen- en tuinbeheer dual wordt georganiseerd in Opleidingsvorm 3 (OV3) van het Buitengewoon Secundair Onderwijs, zowel in de kwalificatiefase als in de integratiefase, alsook in de 2de graad van het BSO (OK2) binnen het studiegebied land- en tuinbouw. In de kwalificatiefase van het BuSO betreft het een tweejarige opleiding; in de integratiefase gaat het om een eenjarige opleiding. Van deze opleidingsduur kan echter worden afgeweken in functie van de individuele handelingsplanning van de jongere. In de 2de graad van het BSO duurt de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer dual in principe 2 jaar.

In de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer leert men de tuinaannemer/ tuinaanlegger/groenbeheerder helpen en ondersteunen in zijn activiteiten bij onderhoud en beheer van tuinen, parken, groene ruimtes teneinde deze in stand te houden, te laten ontwikkelen volgens het ontwerp en/of de wensen van de klant en/of opdrachtgever.



©VVSG

*De opleidingen start tussen 1 september en 30 september. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De opleidingen eindigen ten laatste op 30 juni van datzelfde of het volgende schooljaar.*

- **De opleiding medewerker groen- en tuinaanleg dual (2de graad BSO)**

De opleiding medewerker groen- en tuinaanleg dual wordt georganiseerd in de 2de graad van het BSO (OK2) binnen het studiegebied land- en tuinbouw. Deze opleiding duurt in principe 2 jaar.

In de opleiding medewerker groen- en tuinaanleg dual leert men de werkzaamheden inzake aanleg van tuinen, parken, groene ruimtes uit te voeren teneinde het ontwerp van de opdrachtgever te realiseren.

- **De opleiding groenaanleg en -beheer dual (3de graad BSO)**

De opleiding groenaanleg en -beheer dual wordt georganiseerd in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad beroepssecundair onderwijs, binnen het studiegebied land- en tuinbouw. De duur van de opleiding groenaanleg en -beheer dual bedraagt 2 schooljaren. In de opleiding leert men werkzaamheden uitvoeren inzake onderhoud, beheer en aanleg van tuinen, parken, groene ruimtes om deze in stand te houden, te laten ontwikkelen en de aanleg ervan te realiseren volgens het ontwerp en/of de wensen van de klant en/of de opdrachtgever.

Gezien de verschillende specifieke werkzaamheden binnen deze opleiding dient de leerling zijn opleidingstraject te vervullen in de twee contexten, namelijk enerzijds binnen de context onderhoud/beheer én anderzijds binnen de context aanleg. Deze verschillende aspecten moeten onder begeleiding van de tuinaanlegger/groenbeheerder of leidinggevende aan bod komen.

- **De opleiding tuinaanlegger-groenbeheerder dual (specialisatiejaar BSO)**

De opleiding tuinaanlegger-groenbeheerder dual wordt georganiseerd als een specialisatiejaar in het derde leerjaar van de derde graad beroepssecundair onderwijs, binnen het studiegebied land- en tuinbouw. De duur van de opleiding tuinaanlegger-groenbeheer dual bedraagt 1 schooljaar.

In deze opleiding leert men werkzaamheden uitvoeren, organiseren en sturen inzake aanleg, onderhoud en beheer van tuinen, parken en groene ruimtes en het vooropgestelde ontwerp realiseren, in stand houden en ontwikkelen volgens de wensen van de klant en/of de opdrachtgever.

*In deze duale opleidingen worden de leerlingen gemiddeld 20 uur per week opgeleid op de werkvloer gespreid over de hele duur van de opleiding. Dit kan door 3 of 4 dagen per week werkplekieren of gedurende een bepaalde periode volledig opgeleid te worden op werkvloer afgewisseld met periodes waarin de leerlingen voltijds naar school gaan of een combinatie van beiden. De leerlingen volgen in de regel het werkschema van een contractuele medewerker.*



## DE GESELECTEERDE EN PARTICIPERENDE SCHOLEN



Of surf naar: [www.bit.ly/scholenduaal](http://www.bit.ly/scholenduaal)

## DE DOELGROEP

De leerling volgt de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer dual, medewerker groen- en tuinaanleg dual, groenaanleg en -beheer dual of tuinaanlegger-groenbeheerder dual in één van de bovenvermelde deelnemende scholen. Wat betreft de vereiste vooropleiding gelden volgende voorwaarden:

- Voor de opleiding medewerker **groen- en tuinbeheer dual BuSO OV3** gelden de gebruikelijke toelatingsvoorwaarden tot de kwalificatiefase of de integratiefase van de BuSO-opleidingsvorm 3, afhankelijk van in welke fase de opleiding gevolgd wordt (cfr. omzendbrief SO/2011/03/BuSO).
- Voor de opleiding **medewerker groen- en tuinbeheer dual OK2** en **medewerker groen- en tuinaanleg dual OK2** moet de leerling voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht en voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het eerste leerjaar van de 2de graad BSO.
- Voor de opleiding groenaanleg- en beheer dual, moet de leerling voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht en houder zijn van een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs ofwel beschikt hij als zij-instromer over een gunstige beslissing van de klassenraad.
- Voor de opleiding **tuinaanlegger-groenbeheerder dual** is de leerling in het bezit van een getuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad of een diploma secundair onderwijs uitgereikt in een studierichting van het studiegebied land- en tuinbouw. Een studiegebiedoverschrijdende overstap is mogelijk mits een gunstige beslissing van de toelatingsklassenraad of het begeleidingsteam.

Bij aanvang wordt de leerling gescreend op arbeidsrijpheid. De klassenraad geeft een niet-bindend advies. Als werkgever bepaal je zelf met welke jongere je graag in zee gaat. Een intakegesprek is zeker mogelijk.

## DE OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING

Leerlingen in de duale opleidingen medewerker groen- en tuinbeheer, medewerker groen- en tuinaanleg, groenaanleg en -beheer en tuinaanlegger-groenbeheerder worden tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding (OAO). De overeenkomst begint op de eerste dag van het opleidingstraject van de leerling. Dit kan een lesdag of een werkdag zijn.

Een OAO is:

- een tripartiete overeenkomst tussen werkgever, school en leerling (en zijn wettelijke vertegenwoordiger indien minderjarig).
- een voltijdse overeenkomst en omvat de les- en werkplekcomponent. Bijgevolg komt de leerling werken wanneer hij niet naar school gaat en geen recht op vakantie heeft. De vergoeding die de leerling krijgt, geldt ook voor beide componenten.

De Vlaamse overheid stelt een modelovereenkomst van de OAO ter beschikking. Deze worden verplicht gebruikt en zijn terug te vinden op [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be).

## STATUUT

Leerlingen die instappen in één van de bovenvermelde opleidingen worden op bepaalde vlakken gelijkgesteld met een werknemer. Zij zijn onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling en moeten bijgevolg ook aangegeven worden bij de RSZ via een DIMONA-aangifte.

De socialezekerheidsrechten van een leerling tewerkgesteld met een OAO zijn afhankelijk van de leeftijd van de leerling. Vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 19 jaar wordt, bouwt de leerling dezelfde socialezekerheidsrechten op als werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst. Tot en met 31 december van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, geniet hij beperkte socialezekerheidsrechten.

## DE LEERVERGOEDING

De leervergoeding bij een OAO wordt berekend als een % van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen. Het bedrag wordt geïndexeerd bij overschrijding van de spilindex. Het correcte bedrag vind je hier. Bovenop dit bedrag wordt nog RSZ-bijdrage betaald.

Het is niet mogelijk om de jongere een hogere of een lagere vergoeding toe te kennen. De leerling heeft geen recht op een eindejaarspremie, extra premies voor weekendwerk of maaltijdcheques. Eventuele andere onkosten worden terugbetaald conform dezelfde regeling als voor het gewone personeel (woonwerkverkeer, eventueel andere verplaatsingskosten).

Een lokaal bestuur dat deelneemt aan duaal leren heeft recht op enkele financiële incentives. Alle informatie over de incentives kan je terugvinden op pagina 10.



## DE VAKANTIEREGELING

Leerlingen uit de duale opleidingen medewerker groen- en tuinbeheer, medewerker groen- en tuinaanleg, groenaanleg en -beheer en tuinaanlegger-groenbeheerder hebben recht op hetzelfde aantal schoolvakantiedagen als leerlingen die niet deelnemen aan duaal leren. Deze vakantiedagen kunnen in bepaalde gevallen op een ander moment worden opgenomen als de specifieke schoolvakanties in functie van specifieke leeropportunities. Bij eventuele afwijkingen van de reguliere schoolvakantieperiodes raden wij aan om dit op voorhand goed af te spreken met de leerling én de school. Ook moet er in een apart document aangegeven worden welke de specifieke leeropportunities zijn die enkel tijdens de schoolvakantieperiodes kunnen aangeleverd worden. Een voorbeelddocument vind je hier.

De leerlingen hebben recht op een (beperkt) aantal betaalde vakantiedagen (maximaal 20 dagen). De betaalde vakantiedagen worden opgebouwd volgens dezelfde regeling als die van het contractuele personeel. De overige vakantiedagen zijn onbetaald. Betaalde vakantiedagen komen in de plaats van onbetaalde vakantiedagen en zijn dus geen extra verlofdagen.

## WAT WORDT VAN DE WERKGEVER VERWACHT?

De werkgever laat zich op voorhand erkennen als leerwerkplek. Daarvoor moet hij/zij voldoen aan enkele voorwaarden:

- 1) De werkomgeving moet het mogelijk maken voor leerlingen om hun opleiding op de werkvloer te volmaken overeenkomstig het opleidingsplan;
- 2) Als werkgever ben je financieel gezond;
- 3) Als werkgever heb je geen veroordelingen opgelopen;
- 4) Daarnaast moet je als werkgever ook voldoende begeleiding voorzien. Hiervoor duid je een mentor aan die aan volgende criteria voldoet:

- De mentor is minstens 25 jaar. Indien de mentor een bewijs van vooropleiding in het beroep heeft, kan de leeftijd teruggebracht worden naar 23 jaar.
- De mentor heeft minstens 5 jaar praktijkervaring of heeft een bewijs van vooropleiding in het beroep.
- De mentor is van onberispelijk gedrag. Een uittreksel uit het strafregistermodel 596.2 ('het minderjarigenmodel') moet bij een nieuwe erkenningsaanvraag worden opgeladen in de online applicatie werkplekduaal.
- De mentor volgde een opleiding of is bereid deze te volgen binnen een jaar na de erkenningsaanvraag als leerwerkplek.

Bij de openbare besturen mag één mentor maximaal 3 jongeren gelijktijdig begeleiden.

Om je als groendienst te laten erkennen als leerwerkplek surf je naar de website [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) en volg je het stappenplan om je te laten registreren. Vervolgens kan je inloggen en enkele eenvoudige vragen beantwoorden die peilen naar de bovenstaande voorwaarden. Je vraagt een erkenning aan voor de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer duaal, medewerker groen- en tuinaanleg duaal, groenaanleg en -beheer duaal en/of tuinaanlegger-groenbeheerder duaal. Eénmaal ingevuld, start er een procedure waarbij er wordt nagegaan of je als groendienst aan de voorwaarden voldoet. Na 14 dagen wordt de erkenning al dan niet toegekend.

## INCENTIVES

Een groendienst die participeert, heeft recht op een financiële incentive:

1. **De premie kwalificerend werkplekieren:** De premie kwalificerend werkplekieren voor de onderneming bedraagt per lerende:
  - 600 euro als de lerende geen vergoeding van de onderneming ontvangt.
  - 1.000 euro als de lerende wel een vergoeding van de onderneming ontvangt.

Om in aanmerking te komen, moet de mentor van de lerende een mentoropleiding gevolgd hebben voor het einde van het schooljaar waarin de leerling wordt opgeleid.

De premie wordt 1 keer per schooljaar uitbetaald. De onderneming kan de premie maximaal 3 keer ontvangen per lerende. Eerder ontvangen stagebonussen voor dezelfde leerling worden meegeteld. Voor meer info zie: <https://www.vlaanderen.be/premie-kwalificerend-werkplekieren>

2. **Gratis mentoropleidingen via Diverscity:** Mentoren zijn verplicht een mentoropleiding te volgen. Deze mentoropleiding kan gratis gevolgd worden via het open aanbod van Diverscity. Voor meer info zie: <https://www.diverscity.be/ondersteuning/opleidingen/algemene-mentoropleidingen>

## BIJKOMENDE INFORMATIE

Jan Creten  
Sectorconsulent Diverscity  
02-211 56 91  
GSM 0494-33 61 65  
[duaalleren@diverscity.be](mailto:duaalleren@diverscity.be)

Deborah De Leener  
Sectorconsulent Diverscity  
02-207 54 35  
[duaalleren@diverscity.be](mailto:duaalleren@diverscity.be)

Bijkomende informatie over incentives, het statuut, de vakantieregeling en de overeenkomst voor leerlingen vind je op [www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding](http://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding)